**G-Tech : Jurnal Teknologi Terapan**
Vol. 8, No. 4, Oktober 2024, hlmn. 2220-2230
E-ISSN: 2623-064X | P-ISSN: 2580-8737

# Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Menggunakan Metode *Weighted Product* (WP) Pada BMT NU Cabang Suboh

**Moh. Riqza Al Halimi[1]✉, Muhammad Ali Ridla[2], Adi Susanto[3]**

[1, 2, 3] Teknologi Informasi, Fakultas Sains dan Teknologi, Universitas Ibrahimy, Indonesia

**Informasi Artikel**

**Riwayat Artikel**

**Diserahkan** : 11-07-2024
**Direvisi** : 25-07-2024
**Diterima** : 30-07-2024

**ABSTRAK**

Karyawan merupakan salah satu aset perusahaan yang paling berharga. Pegawai menjadi SDM yang sangat penting bagi perusahaan. Untuk memperoleh pegawai yang sesuai dengan kebutuhan kantor maka dilakukan rekrutmen. KSPP Syariah BMT NU merupakan Lembaga keuangan Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan yang berbasis Syariah. Proses seleksi pegawai baru masih dilakukan secara manual dengan sistem administrasi sehingga memerlukan waktu yang cukup lama untuk menenrukan siapa yang akan diterima. Penelitian ini menggunakan metode *Weighted Product* (WP) bertujuan untuk bisa membantu dalam proses penerimaan karyawan. Dalam proses rekrutmen karyawan digunakan enam kriteria yaitu Kelengkapan Berkas Lamaran, Pendidikan Terakhir, Pengalaman Kerja, Usia, Tes Kemampuan (Skill) dan Tes Interview. Hasil penelitian ini memutuskan bahwa nilai tertinggi dengan peringkat pertama yaitu Alternatif 6 dengan perolehan nilai 0,1628. Adapun tujuan penelitian ini diharapkan bisa memudahkan dan mempercepat saat memilih pegawai yang paling memenuhi kebutuhan kantor.

**Kata Kunci:**

Sistem Pendukung Keputusan; Penerimaan Karyawan; *Weighted Product*

***Keywords*** **:**

*Decision Support Systems; Employee Recruitment; Weighted Products*

***ABSTRACT***

*Employees are one of the company's most valuable assets. Employees are very important human resources for the company. To obtain employees who suit the office's needs, recruitment is carried out. KSPP Syariah BMT NU is a Sharia-based Savings and Loans Cooperative financial institution. The selection process for new employees is still carried out manually using an administrative system so it takes quite a long time to determine who will be accepted. This research uses the Weighted Product (WP) method with the aim of assisting in the employee recruitment process. In the employee recruitment process six criteria are used, namely Completeness of Application Files, Recent Education, Work Experience, Age, Ability Test and Interview Test. The results of this research determined that the highest score with first rank was Alternative 6 with a score of 0.1628. The aim of this research is to make it easier and faster to select employees who best meet office needs.*

***Corresponding Author*** **:**
Moh. Riqza Al Halimi
Program Studi Teknologi Informasi, Fakultas Sains dan Teknologi, Universitas Ibrahimy, Indonesia
Jl. K.H.R Syamsul Arifin No. 01-02, Sukorejo, Sumberejo, Kec. Banyuputih, Kab. Situbondo, Jawa Timur 68374
Email: mohriqzaalhalimi@gmail.com

*This is an open access article under the CC BY license*

## PENDAHULUAN

Sistem pendukung keputusan (SPK) adalah program komputer yang menawarkan keterampilan pemecahan masalah. System ini merupakan perangkat yang berguna untuk mengambil ketetapan. Tujuan dari sistem pendukung keputusan adalah untuk meningkatkan produktivitas dan kemanjuran tugas pengambilan keputusan pengguna (Stephano & Puspita Sari, 2018). Ada tiga tujuan yang ingin dicapai oleh SPK, sebagaimana dikemukakan Keen dan Scoot dalam buku Sistem Informasi Manajemen yaitu membantu manajer dalam mengambil keputusan, mendukung penilaian manajer daripada mencari penggantinya dan meningkatkan efektivitas pengambilan keputusan (Simanullang & Susilawati, 2023).

Setelah selesainya proses rekrutmen, seleksi merupakan tugas yang dilakukan dalam manajemen SDM. Hal ini menunjukkan bahwa sejumlah kandidat yang sesuai dengan kualifikasi telah dikumpulkan, dan kemudian diputuskan siapa di antara mereka yang dapat dipekerjakan oleh bisnis tersebut. Proses perekrutan dimulai ketika seorang kandidat mengajukan lamaran dan diakhiri dengan keputusan penerimaan (Budihartanti et al., 2020).

Personil suatu perusahaan atau institusi merupakan aset yang berharga, sehingga perekrutan staf baru memerlukan seleksi yang lebih besar untuk menemukan kandidat yang memenuhi syarat dan dapat meningkatkan produktivitas dalam organisasi. Bisnis tidak dapat menjalankan prosedur produksi atau operasi lainnya tanpa manusia. Karyawan bisa juga disebut dengan seseorang yang menawarkan jasa (pikiran dan tenaga) dengan bayaran atau penghasilan yang telah ditentukan oleh usahanya (Yani et al., 2022).

Baitul maal wat tamwil (BMT) merupakan sebuah Lembaga keuangan, sebagai Lembaga penunjang kegiatan perekonomian pekerja dengan berlandasan syariat Islam. Lembaga ini didirikan dengan tujuan untuk memfasilitasi karyawan rendah yang tak terjangkau bagi bank syari`ah atau BPRS yang keberadaannya pada tingkat Desa, Kecamatan dan tingkat tertinggi pada tingkat Kabupaten (Pamekasan, 2023).

Koperasi simpan pinjam dan pembiayaan (KSPP) Syariah BMT NU Suboh terletak di Desa Buduan Kecamatan Suboh Kabupaten Situbondo. Adanya rekrutmen dikarenakan ada bagian yang kosong di kantor atau pencapaian target yang melebihi batas. Namun ada sebagian karyawan bertahan dalam waktu singkat, Salah satu faktor utamanya adalah melakukan tindakan yang bertolak belakang dengan kantor seperti *Fraud.* Oleh karena itu dilakukan rekrutmen karyawan. Pada KSPP Syariah BMT NU Suboh, proses rekrutmen yang dilakukan saat ini masih menggunakan sistem administrasi dan perhitungan seleksi yang manual sehingga memerlukan waktu lama untuk menentukan pegawai mana yang akan diterima.

Metode *Weighted Product* menjadi salah satu teknik pemecahan permasalahan, khususnya berbentuk pilihan ganda yang didukung oleh beberapa parameter. Bobot setiap kriteria ketetapan disesuaikan untuk membandingkan setiap alternatif yang lain. Teknik *Weighted Product* merupakan strategi pengambilan keputusan berbasis perkalian yang mengkorelasikan peringkat atribut. Setiap rating atribut harus dipangkatkan terlebih dahulu dengan bobot atribut yang bersangkutan (Ermin et al., 2020).

Penelitian ini bertujuan untuk membantu dan mempercepat ketika pemilihan karyawan yang sesuai pada kebutuhan kantor khususnya di KSPP Syariah BMT NU Cab. Suboh. Nilai terbesar yang merupakan satu-satunya hasil perhitungan dengan pendekatan produk tertimbang akan dipilih sebagai pilihan terbaik. Metode ini akan digunakan untuk perhitungan jika opsi yang dipilih memenuhi standar yang disyaratkan. Pendekatan *Weighted Product* menjadi lebih efektif karena waktu komputasi berkurang (Dzikrulloh et al., 2017).

## METODE PENELITIAN

### Jenis Penelitian

Adapun jenis penelitian dalam pengumpulan data yang dilakukan untuk informasi yang terkait dengan penelitian ini menggunakan jenis penelitian kualitatif. Untuk mengetahui peristiwa-peristiwa social atau kemanusiaan, penelitian kualitatif membangun gambaran menyeluruh dan rumit yang dapat dikomunikasikan secara verbal dan melaporkan perspektif spesifik yang dikumpulkan melalui sumber informan dan dilakukan dalam lingkungan alamiah (Adlini et al., 2022).

### Teknik Pengumpulan Data

Berikut Teknik pengumpulan data yang digunakan untuk mendapatkan data terkait penelitian:

1. Observasi

   Dalam penelitian kualitatif, teknik observasi sering digunakan sebagai metode. Di bidang penelitian, metode berbasis observasi telah lama mendominasi lapangan. Observasi mengandalkan indra penglihatan (penglihatan) sebagai instrumen yang lebih unggul dibandingkan indra pendengarannya masih dibawah standart dan jarang digunakan saat ini. Hal ini ditemukan dalam catatan lapangan; hal ini sangat bergantung pada apa yang kita amati secara visual, dengan menggunakan kamera dan mata peneliti sebagai alat observasi (Ichsan & Ali, 2020).

2. Wawancara

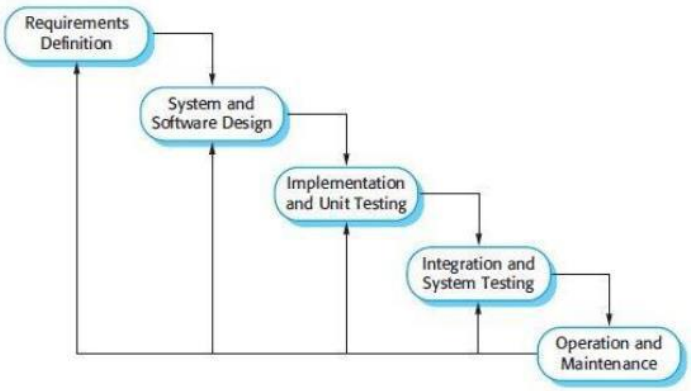
   Wawancara adalah salah satu cara untuk mengumpulkan data bagi proyek penelitian. Pemberian kuesioner kepada setiap anggota sampel secara langsung dan lisan disebut dengan wawancara. Definisi dasar wawancara adalah pertukaran informasi antara sumber dan pewawancara informasi melalui komunikasi langsung atau sebaliknya, wawancara merupakan pertukaran tatap muka antara pemberi informasi dan pewawancara (Angioni et al., 2021).

3. Studi Pustaka

   Studi kepustakaan adalah metode penelitian yang menggunakan berbagai sumber termasuk dokumen, buku, jurnal, catatan sejarah dan banyak lagi untuk mengumpulkan data dan informasi (Aqil, 2020).

### Metode Pengembangan Sistem

Metode pengembangan perangkat waterfall adalah pendekatan penelitian yang digunakan. Model waterfall menjalankan setiap Langkah pengembangan secara bergantian, artinya setiap tahap atau fase harus diselesaikan sebelum melanjutkan ke tahap berikutnya. Sommervile menemukan bahwa penggunaan metode air terjun untuk membuat aplikasi kehadiran ini mungkin menjadi solusi yang efektfi dan mudah.




**Gambar 1. Tahapan Waterfall**

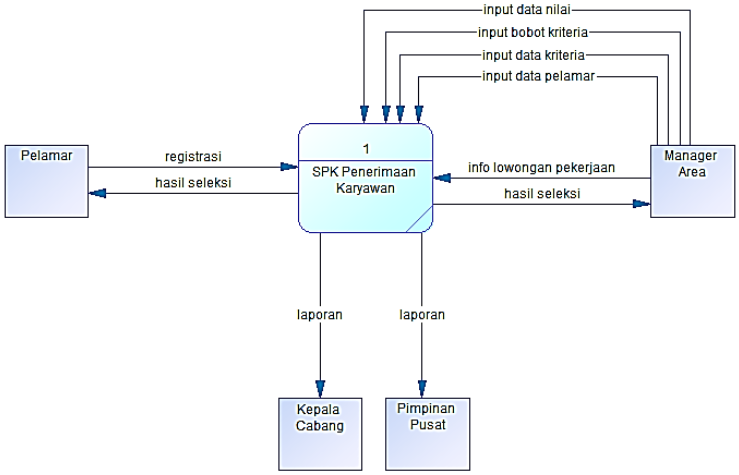
Menurut Sommervil (Wahyudi et al., 2021) langkah-langkah metode pengembangan waterfall, yakni:

1. Proses pengumpulan kebutuhan perangkat lunak untuk memenuhi permintaan pengguna disebut analisis (definisi kebutuhan). Kebutuhan karyawan dan administrasi diperiksa untuk memastikan bahwa pekerja dapat mencatat kehadiran secara akurat dan efisien. Persyaratan administratif dipertimbangkan untuk mengelola sistem kehadiran secara efektif.
2. Proses pengembangan desain suatu aplikasi, yang meliputi desain antarmuka pengguna, arsitektur perangkat lunak dan teknik pengkodean dikenal sebagai desain perangkat lunak. Selain itu, ditampilkan desain database yang memanfaatkan LRS dan ERD. Antarmuka dirancang untuk memfasilitasi interaksi pengguna untuk pelacakaan kehadiran yang lancar.
3. Langkah-langkah yang dilakukan dalam pengembangan database dan program berawal desain database dan program yang dihasilkan pada tahap kedua meliputi implementasi dan pengujian unit. Pengujian unit akan digunakan untuk menilai fungsi setiap modul program yang dikembangkan..
4. Mengintegrasikan perangkat lunak secara keseluruhan dan menguji sistem secara keseluruhan meliputi integrasi dan pengujian sistem.
5. Pemeliharaan aplikasi merupakan contoh operasi dan pemeliharaan.

## Perancangan Sistem

### 1. Context Diagram

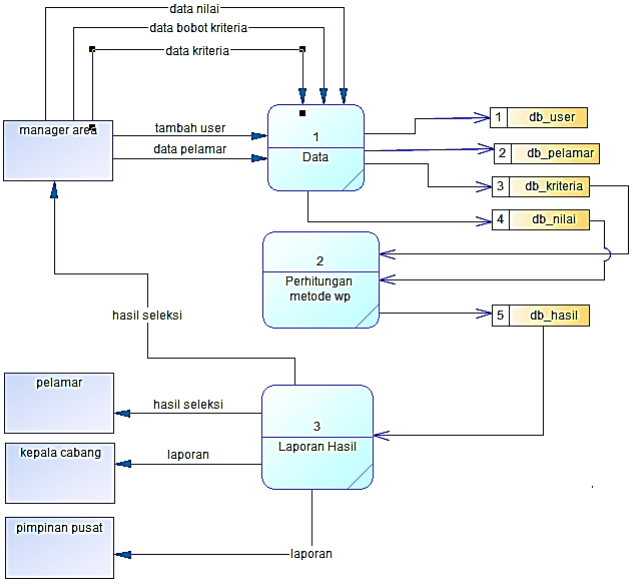
Diagram konteks adalah gambar yang menjelaskan Sebagian besar aliran data sistem website (Madre et al., 2021). Pada context diagram tersebut, terlihat bahwa sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan terdapat 4 entitas utama yang terhubung pada sistem ini, yaitu Pelamar, Manager Area, Kepala Cabang dan Pimpinan Pusat.




**Gambar 2. Context Diagram**

## 2. Data Flow Diagram

Diagram aliran data (DFD) adalah grafik yang menunjukkan bagaimana data bergerak melalui suatu organisasi. Ia menggunakan berbagai simbol khusus untuk menjelaskan tranfer data yang terjadi di seluruh operasi sistem bisnis (Muliadi et al., 2020). Menurut (Tuasamu et al., 2023) menjelaskan bahwa entitas, aktivitas, aliran dara dan penyimpanan data yang terkait dengan suatu sistem disajikan dengan menggunakan symbol-simbol dalam diagram aliran data.




**Gambar 3. Data Flow Diagram**

# HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada hasil dan pembahasan ini akan menjelaskan perhitungan proses seleksi rekrtumen karyawan menggunakan metode *Weighted Product.*

## Alternatif

Penentuan altelnatif adalah tahap kritis dalam proses pengambilan keputusan yang bertujuan untuk memberikan kemudahan dalam penerimaan karyawan yang sesuai dengan kebutuhan kantor.

**Tabel 1. Alternatif**

| Kode | Nama Alternatif |
|---|---|
| **A1** | Alternatif 1 |
| **A2** | Alternatif 2 |
| **A3** | Alternatif 3 |
| **A4** | Alternatif 4 |
| **A5** | Alternatif 5 |
| **A6** | Alternatif 6 |
| **A7** | Alternatif 7 |

## Kriteria

Penentuan kriteria adalah langkah penting dalam proses pendukung keputusan dimana proses menentukan factor-faktor yang akan digunakan untuk menilai dan membedakan beerbagai pilihan. Kriteria ini memberikan kerangka kerja yang jelas untuk memutuskan mana alternatif yang paling sesuai atau paling memenuhi tujuan atau kebutuhan.

**Tabel 2. Kriteria**

| Kode | Nama Alternatif | Keterangan |
|---|---|---|
| **K1** | Kelengkapan Berkas | Benefit |
| **K2** | Pendidikan Terakhir | Benefit |
| **K3** | Pengalaman Kerja | Benefit |
| **K4** | Usia | Cost |
| **K5** | Tes Kemampuan (skill) | Benefit |
| **K6** | Tes Interview | Benefit |

Langkah yang kedua yaitu menghitung bobot kepentingan dari setiap kriteria yang telah ditentukan. Sebagaimana table dibawah ini.

**Tabel 3. Nilai Bobot Kepentingan Kriteria**

| Keterangan | Nilai Bobot Kepentingan |
|---|---|
| Cukup Baik | 1 |
| Baik | 2 |
| Sangat Baik | 3 |

Kemudian nilai pembobotan untuk setiap kriteria akan ditetapkan.

**Tabel 4. Pembobotan Kriteria**

| Kode | Nama Alternatif | Nilai Bobot |
|---|---|---|
| **K1** | Kelengkapan Berkas | 0.05 |
| **K2** | Pendidikan Terakhir | 0.35 |
| **K3** | Pengalaman Kerja | 0.15 |
| **K4** | Usia | 0.10 |
| **K5** | Tes Kemampuan (Skill) | 0.25 |
| **K6** | Tes Interview | 0.25 |

Setelah kriteria diberi bobot, langkah selanjutnya adalah menetapkan data penilaian untuk setiap alternatif.

**Tabel 5. Data Penilaian Alternatif**

| Alternatif | K1 | K2 | K3 | K4 | K5 | K6 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **A1** | Sangat Baik | S1 | 1 Tahun | 28 Tahun | Cukup Baik | Baik |
| **A2** | Sangat Baik | S1 | 2 Tahun | 27 Tahun | Cukup Baik | Cukup Baik |
| **A3** | Baik | SMA | 1 Tahun | 26 Tahun | Sangat Baik | Baik |
| **A4** | Sangat Baik | SMA | 2 Tahun | 26 Tahun | Baik | Cukup Baik |
| **A5** | Cukup Baik | S1 | 2 Tahun | 27 Tahun | Cukup Baik | Cukup Baik |
| **A6** | Baik | S2 | 1 Tahun | 28 Tahun | Cukup Baik | Baik |
| **A7** | Sangat Baik | S1 | 2 Tahun | 27 Tahun | Cukup Baik | Baik |

Langkah berikutnya adalah menentukan data rating kecocokan sesuai dengan data penilaian alternatif diatas.

**Tabel 6. Data Rating Kecocokan**

| Alternatif | K1 | K2 | K3 | K4 | K5 | K6 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **A1** | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 |
| **A2** | 3 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 |
| **A3** | 2 | 1 | 1 | 2 | 3 | 2 |
| **A4** | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 |
| **A5** | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 |
| **A6** | 2 | 3 | 1 | 2 | 1 | 2 |
| **A7** | 3 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 |

## Penerepan Metode Weighted Product (WP)

Tahapan-tahapan dalam menyelesaikan perhitungan menggunakan metode *Weighted Product*:

1. membentuk matriks keputusan berdasarkan nilai Rating Kecocokan

$$\begin{bmatrix} 3 & 2 & 1 & 2 & 1 & 2 \\ 3 & 2 & 2 & 2 & 1 & 1 \\ 2 & 1 & 1 & 2 & 3 & 2 \\ 3 & 1 & 2 & 2 & 2 & 1 \\ 1 & 2 & 2 & 2 & 1 & 1 \\ 2 & 3 & 1 & 2 & 1 & 2 \\ 3 & 2 & 2 & 2 & 1 & 2 \end{bmatrix}$$

2. menghitung nilai vector s

$$S_i = \prod_{j=1}^{n} x_{ij} \square w_j \quad (1)$$

Cara menghitung nilai vector S, langkahnya adalah mengambil nilai dari setiap kriteria dan mengalikan nilai tersebut dengan bobot kriteria yang relevan. Proses ini terlihat dalam rumus diatas.

$S_1 = (3^{0.05})(2^{0.35})(1^{0.15})(2^{0.10})(1^{0.25})(2^{0.25}) = 1{,}494$
$S_2 = (3^{0.05})(2^{0.35})(2^{0.15})(2^{0.10})(1^{0.25})(1^{0.25}) = 1{,}394$
$S_3 = (2^{0.05})(1^{0.35})(1^{0.15})(2^{0.10})(3^{0.25})(2^{0.25}) = 1{,}512$
$S_4 = (3^{0.05})(1^{0.35})(2^{0.15})(2^{0.10})(2^{0.25})(1^{0.25}) = 1{,}301$
$S_5 = (1^{0.05})(2^{0.35})(2^{0.15})(2^{0.10})(1^{0.25})(1^{0.25}) = 1{,}320$
$S_6 = (2^{0.05})(3^{0.35})(1^{0.15})(2^{0.10})(1^{0.25})(2^{0.25}) = 1{,}687$
$S_7 = (3^{0.05})(2^{0.35})(2^{0.15})(2^{0.10})(1^{0.25})(2^{0.25}) = 1{,}658$

3. menghitung nilai preferensi Vi

$$V_i = \frac{\prod_{j=1}^{n} x_{ij} w_j}{\prod_{j=1}^{n} (x_{ij*})^{w_j}} \quad (2)$$

Langkah pembagian vector s menghasilkan nilai preferensi (Vi) yang kemudian dihitung dengan membagi nilai resultan vector s dengan nilai total vector s. Nilai Vi yang terbesar menjadi alternatif yang terpilih.

$$V_1 = \frac{1{,}494}{1{,}494+1{,}394+1{,}512+1{,}301+1{,}320+1{,}687+1{,}658} = \frac{1{,}494}{10{,}365} = 0{,}1441$$
$$V_2 = \frac{1{,}394}{1{,}494+1{,}394+1{,}512+1{,}301+1{,}320+1{,}687+1{,}658} = \frac{1{,}394}{10{,}365} = 0{,}1345$$
$$V_3 = \frac{1{,}512}{1{,}494+1{,}394+1{,}512+1{,}301+1{,}320+1{,}687+1{,}658} = \frac{1{,}512}{10{,}365} = 0{,}1459$$
$$V_4 = \frac{1{,}301}{1{,}494+1{,}394+1{,}512+1{,}301+1{,}320+1{,}687+1{,}658} = \frac{1{,}301}{10{,}365} = 0{,}1255$$
$$V_5 = \frac{1{,}320}{1{,}494+1{,}394+1{,}512+1{,}301+1{,}320+1{,}687+1{,}658} = \frac{1{,}320}{10{,}365} = 0{,}1273$$
$$V_6 = \frac{1{,}687}{1{,}494+1{,}394+1{,}512+1{,}301+1{,}320+1{,}687+1{,}658} = \frac{1{,}687}{10{,}365} = 0{,}1628$$
$$V_7 = \frac{1{,}658}{1{,}494+1{,}394+1{,}512+1{,}301+1{,}320+1{,}687+1{,}658} = \frac{1{,}658}{10{,}365} = 0{,}1599$$

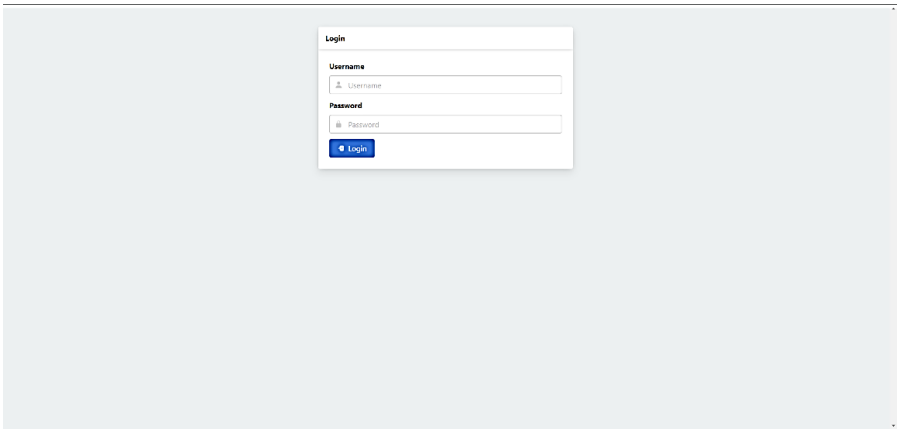
Berdasarkan tahapan perhitungan diatas, berikut ini hasil akhir rangking tertinggi. Terlihat pada tabel 7 dibawah ini.

**Tabel 7. Hasil Akhir**

| Alternatif | Hasil | Rank |
|---|---|---|
| **A1** | 0,1441 | 4 |
| **A2** | 0,1345 | 5 |
| **A3** | 0,1459 | 3 |
| **A4** | 0,1255 | 7 |
| **A5** | 0,1273 | 6 |
| **A6** | 0,1628 | 1 |
| **A7** | 0,1599 | 2 |

## Halaman Login

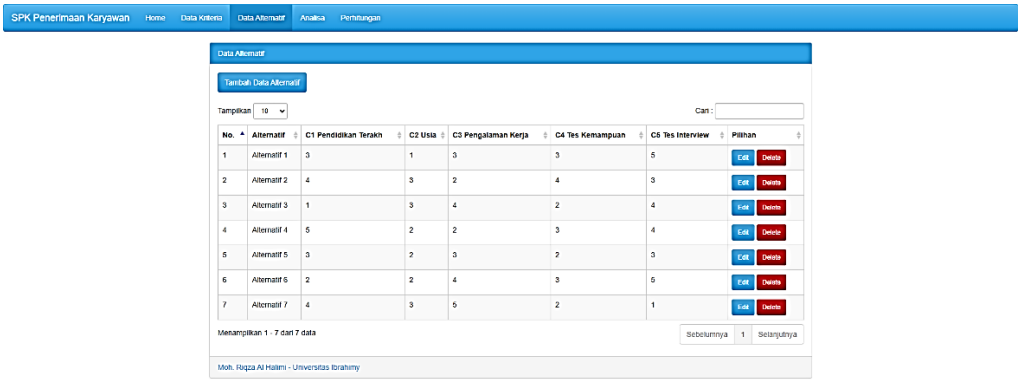
Di halaman login kita akan memasukkan username dan password yang tersedia sebagai akses masuk ke dalam sistem. Berikut tampilan halaman login pada Gambar 4.




**Gambar 4. Halaman Login**

## Halaman Data

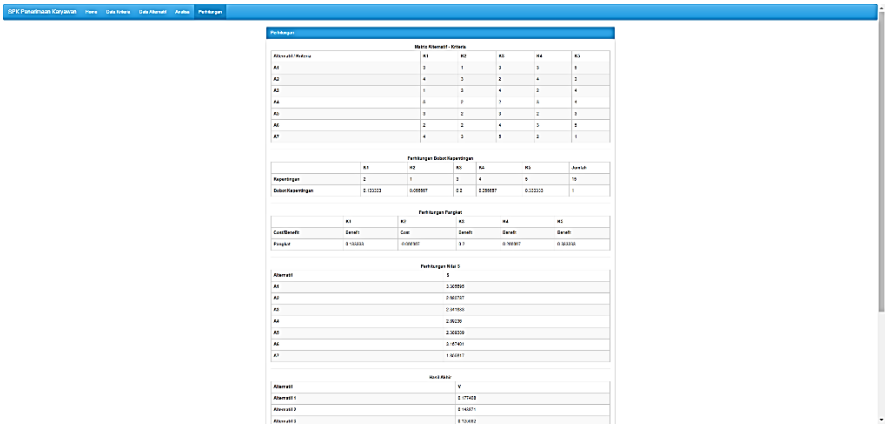
Pada halaman data ini menampilkan data penilain dari masing-masing kriteria. Data yang ditampilkan mencakup nilai dari beberapa seleksi diantaranya Pendidikan Terakhir, Pengalaman Kerja, Usia, Tes Kemampuan (Skill) dan Tes Interview. Seperti contoh pada Gambar 5.




**Gambar 5. Halaman Data**

## Halaman Perhitungan dan Hasil Akhir

Dalam halaman perhitungan metode *Weighted Product*, terdapat beberapa perhitungan yang dimulai dengan menentukan matriks alternatif, perhitungan bobot kepentingan, perhitungan pangkat, perhitungan nilai s, dan yang terakhir adalah hasil akhit. Seperti terlihat dalam Gambar 6 dibawah ini.



**Gambar 6. Halaman Perhitungan dan Hasil Akhir**

# KESIMPULAN DAN SARAN

## Kesimpulan

Penggunaan SPK dalam proses penerimaan karyawan menunjukkan pendekatan yang lebih terstruktur dan terinformasi. Ini membantu kantor dalam mengambil keputusan yang lebih baik dalam memilih kandidat yang paling sesuai dengan kebutuhan kantor. Metode WP digunakan sebagai kerangka kerja dalam proses seleksi dan penerimaan. Metode ini membantu dalam mengevaluasi kandidat berdasarkan kriteria yang bersangkutan, yang masing-masing diberi bobot berdasarkan seberapa penting kriteria tersebut. Hasil akhir pada penelitian ini memutuskan bahwa nilai tertinggi dengan peringkat pertama yaitu pada nilai 0,1628. Maka yang terpilih menjadi karyawan baru KSPP Syariah BMT NU Cab. Suboh ialah Alternatif 6.

**Saran**

Untuk penelitan berikutnya diharapkan agar mengembangkan dan meningkatkan efektivitas pada Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan dengan menggunakan metode yang lain.

## UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillah dan kami berterima kasih yang tiada batasnya kepada anda semua yang telah membantu, meluangkan waktu, tenaga, pikiran dan arahannya sehingga dapat menyelesaikan penelitian ini.

## REFERENSI

Adlini, M. N., Dinda, A. H., Yulinda, S., Chotimah, O., & Merliyana, S. J. (2022). Metode Penelitian Kualitatif Studi Pustaka. *Edumaspul: Jurnal Pendidikan*, *6*(1), 974–980. https://doi.org/10.33487/edumaspul.v6i1.3394

Angioni, S. A., Giansante, C., Ferri, N., Ballarin, L., Pampanin, D. M., Marin, M. G., Bargione, G., Vasapollo, C., Donato, F., Virgili, M., Petetta, A., Lucchetti, A., Cabuga Jr, C. C., Masendo, C. B. ., Hernando, B. J. ., Joseph, C. C. ., Velasco, J. P. ., Angco, M. K. ., Ayaton, M. A., … Barile, N. B. (2021). METODE PENGUMPULAN DATA DAN INSTRUMEN PENELITIAN. *Fisheries Research*, *140*(1), 6. http://dspace.ucuenca.edu.ec/bitstream/123456789/35612/1/Trabajo de Titulacion.pdf%0Ahttps://educacion.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2019/01/GUIA-METODOLOGICA-EF.pdf%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.fishres.2013.04.005%0Ahttps://doi.org/10.1038/s41598-

Aqil, A. D. C. (2020). Studi Kepustakaan Mengenai Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pasien Rawat Jalan Di Rumah Sakit. *Jurnal Ilmiah Pamenang*, *2*(2), 1–6. https://doi.org/10.53599/jip.v2i2.58

Budihartanti, C., Dewi, Y. N., & Purnamasari, I. (2020). Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Penerimaan Karyawan Baru Menggunakan Metode Wighted Product (WP). *JISAMAR (Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research)*, *4*(4), 71–77. https://journal.stmikjayakarta.ac.id/index.php/jisamar/article/view/284/201

Dzikrulloh, nihru nafi', Indriati, & Setiawan, B. D. (2017). *PENERAPAN METODE K–NEAREST NEIGHBOR (KNN) DAN METODE WEIGHTED PRODUCT (WP) DALAM PENERIMAAN CALON GURU DAN KARYAWAN TATA USAHA BARU BERWAWASAN TEKNOLOGI (STUDI KASUS : SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN MUHAMMADIYAH*. Jurnal Pengembangan Teknologi Informasi dan Ilmu Komputer.

Ermin, E., Sunardi, S., & Fadlil, A. (2020). Penerapan Metode Weight Product Pada Penentuan Penerimaan Karyawan. *Cybernetics*, *4*(01), 9. https://doi.org/10.29406/cbn.v4i01.2074

Ichsan, I., & Ali, A. (2020). Metode Pengumpulan Data Penelitian Musik Berbasis Observasi Auditif. *Musikolastika: Jurnal Pertunjukan Dan Pendidikan Musik*, *2*(2), 85–93. https://doi.org/10.24036/musikolastika.v2i2.48

Madre, J., Yudi Sukmono, H., & Gunawan, S. (2021). Perancangan Sistem Informasi Berbasis Website Sebagai Salah Satu Media Promosi Pada Perusahaan. *Journal of Industrial and Manufacture Engineering*, *5*(2). https://doi.org/10.31289/jime.v5i2.5594

Muliadi, M., Andriani, M., & Irawan, H. (2020). Perancangan Sistem Informasi Pemesanan Kamar Hotel Berbasis Website (Web) Menggunakan Data Flow Diagram (Dfd). *JISI: Jurnal Integrasi Sistem Industri*, *7*(2), 111. https://doi.org/10.24853/jisi.7.2.111-122

Pamekasan, K. P. (2023). *https://jurnalalkhairat.org/ojs/index.php/investi//Volume 04, Nomor 01*

*Juli 2023*. *04*, 475–488.

Simanullang, R. Y., & Susilawati, I. (2023). Seleksi Penerimaan Sales Marketing Dengan Menggunakan Pendekatan Metode Weighted Product Dalam Sistem Pendukung Keputusan. *JIKTEKS : Jurnal Ilmu Komputer Dan Teknologi Informasi*, *1*(3), 01–07. https://jurnal.faatuatua.com/index.php/JIKTEKS/article/view/12

Stephano, A., & Puspita Sari, R. (2018). *PROSIDING SEMINAR NASIONAL SISFOTEK (Sistem Informasi dan Teknologi) Sistem Pendukung Keputusan dalam Penerimaan Karyawan Menggunakan Metode Weighted Product*. *September*, 4–5. http://seminar.iaii.or.id

Tuasamu, Z., M. Lewaru, N. A. I., Idris, M. R., Syafaat, A. B. N., Faradilla, F., Fadlan, M., Nadiva, P., & Efendi, R. (2023). Analisis Sistem Informasi Akuntansi Siklus Pendapatan Menggunakan DFD Dan Flowchart Pada Bisnis Porobico. *Jurnal Bisnis Manajemen*, *1*(2), 495–510.

Wahyudi, T., Supriyanta, S., & Faqih, H. (2021). Pengembangan Sistem Informasi Presensi Menggunakan Metode Waterfall. *Indonesian Journal on Software Engineering (IJSE)*, *7*(2), 120–129. https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/ijse/article/view/11091

Yani, Z., Gusmita, D. G., & Pohan, N. (2022). Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Menggunakan Metode Topsis. *Journal of Science and Social Research*, *5*(2), 205. https://doi.org/10.54314/jssr.v5i2.906