# MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM LEMBAGA PENDIDIKAN

**Husnul Hakim**
Universitas Islam Raden Rahmat Malang
Email: cak_noel@uniramalang.ac.id

**Hasan Bisri**
Universitas Islam Raden Rahmat Malang
Email: hasanbisriunira07@gmail.com

**ABSTRAK**
Pembahasan ini bertujuan untuk mengetahui manajemen sumber daya manusia di lembaga pendidikan yang dimana pendidikan selalu berkenaan dengan upaya pembinaan manusia, maka keberhasilan pendidikan ini juga bergantung pada sumber daya manusia, diantaranya adalah pendidik, dan tenaga pendidik. Pendidik dan tenaga pendidik ini memegang peranan yang strategis, terutama pendidikan dalam membentuk watak bangsa melalui pengembangan dan nilai-nilai yang diinginkan. Begitupun dengan tenaga pendidik bahwa mereka juga bertugas melaksanakan administrasi, pengelolaan, pengembangan, pengawasan, serta pelayanan untuk menunjang proses pendidikan pada satuan pendidikan. Hasil pembahasan menunjukkan bahwa dalam suatu lembaga pendidikan manajemen sumber daya manusia adalah hal yang sangat penting untuk diterapkan, karena tanpa manajemen sumber daya manusia, suatu pendidikan pada umumnya akan kesulitan dalam mencapai tujuannya.

## Pendahuluan

Manajemen sumber daya manusia dalam lembaga pendidikan ini tentu saja sangat berkontribusi dalam membantu meningkatkan mutu pendidikan, karena pendidikan yang bermutu berasal dari sumber daya manusia yang bermutu pula. Dan sebaliknya jika mutu pendidikan suatu bangsa rendah, maka dapat dikatakan bahwa negara tersebut merupakan negara yang kurang maju. Salah satu kuncinya adalah dengan adanya pengelolaan sumber daya manusia yang bagus dan sesuai dengan karakter lembaga pendidikan yang ada, maka akan membawa lembaga tersebut pada mutu lembaga yang diinginkan.

Dalam perkembangan manajemen sumber daya manusia di lembaga pendidikan, guru juga termasuk salah satu sumber daya manusia utama yang mampu dan sangat berpotensi untuk mewujudkan mutu pendidikan dengan melalui pembelajaran. Hal ini dibuktikan dengan adanya pelajar (pendidik) yang handal akan membawa hasil pelajaran yang berkualitas.

Manajemen sumber daya manusia terbentuk dari kata manajemen dan sumber daya. Secara etimologi, kata manajemen berasal dari bahasa Prancis Kuno management, yang memiliki arti seni melaksanakan dan mengatur. Dalam bahasa Inggris, kata manajemen diambil dari kata management yang artinya direksi pimpinan, tata pimpinan, atau pengelolaan. Menurut Suharti kata manajemen berasal dari kata to manage

yang berarti mengatur. Sedangkan secara terminologi manajemen diartikan sebagai pengelolaan atau tata cara bagaimana mengelola sesuatu untuk mencapai tujuan yang telah diterapkan.

## METODE

Berdasarkan pengertian-pengertian manajemen sumber daya manusia tersebut, dapat diketahui bahwa manajemen sumber daya manusia pada hakikatnya adalah aktivitas untuk mencapai keberhasilan organisasi mencapai suatu tujuan dan berbagai sasarannya serta kemampuan menghadapi tantangan melalui kebijakan-kebijakan, praktik-praktik, serta sistem-sistem yang memengaruhi perilaku, sikap, dan kinerja pegawai yang berada dalam organisasi.

Tujuan manajemen sumber daya manusia pendidikan pada dasarnya berbeda dengan manajemen sumber daya manusia, di dalam konteks lembaga/perusahaan yang didasari profit oriented. Di dunia pendidikan, tujuan manajemen sumber daya manusia lebih mengarah keepada pembangunan pendidikan yang bermutu, membentuk sumber daya manusia yang handal, produktif, kreatif dan berprestasi. Berikut beberapa tujuan manajemen sumber daya manusia dalam pendidikan:

1. Tujuan Masyarakat Sebagai Keseluruhan Dalam bidang apapun pada suatu organisasi yang berjalan akan menciptakan suatu produk dan jasa untuk kelompok teretntu di dalam masyarakat. Hal ini berarti produk apapun itu baik dalam bentuk barang atau jasa yang harus di interprentasikan dalam arti luas dan tidak sebatas pengertian klasik. Hal ini bisa mempunyai arti bahwa tidak ada organisasi yang dapat bertahan dan melanjutkan eksistensi jika berada dalam kondisi yang dibatasi dan tanpa konteks. Sehingga organisasi diharuskan memahami tuntutan sosial agar bisa bertahan.
2. Pencapaian Tujuan Organisai

Meningkatnya kontribusi yang diberikan sumber daya manusia dalam organisasi menunjukkan manajemen sumber daya manusia yang baik. Tujuan dibentuknya manajemen sumber daya manusia ini bukanlah sebagai tujuan saja, tetapi juga sebagai alat yang dapat digunakan untuk meningkatkan efisiensi, efektfitas dan fungsional.

3. Pencapaian Tujuan Fungsional

Tugas fungsional disini merupakan tugas yang dilakukan oleh setiap karyawan, baik tugas pokok maupun tugas penunjang. Dalam hal ini maksud dari pencapaian tujuan fungsional yaitu semua proses dan metode yang ditempuh karyawan dalam mengatur sumber daya manusia agar dapat bisa memberikan kontribusi yang maksimal. Adapun proses dan metode yag dilakukan yaitu perencanaan, rekrutmen, pemilihan, penempatan, pembinaan pendidikan, dan lain-lain.

4. Pencapaian Tujuan Pribadi  Keyakinan dasar dari seseorang bekerja dalam suatu organisasi yaitu dimana seseorang dapat mencukupi kebutuhannya baik dalam material maupun kebutuhan lainnya yang bersifat sosial, psikologi, maupun intelektual.

Fungsi dari manajemen sumber daya manusia di pendidikan adalah memajukan individu, dimana tujuan itu merupakan serangkaian sasaran ke mana pendidikan maju. Adapun beberapa fungsi manajemen sumber daya manusia di pendidikan, yaitu:

1. Merencanakan sumber daya alam manusia yang diperlukan di lingkungan pendidikan
2. Pengangkatan dan pemberhentian yang berada di lingkungan sekolah
3. Pengupahan tunjangan kepada tenaga pendidik dan kependidikan
4. Menilai dan mengembangkan kinerja karyawan yang ada di lembaga pendidikan
5. Memberikan kesempatan dalam pelatihan yang bertujuan untuk mengembangkan sekolah

**Hasil dan Pembahasan**

1. Secara etimologi, kata manajemen berasal dari bahasa Prancis Kuno management, yang memiliki arti seni melaksanakan dan mengatur.
2. Sementara sumber daya manusia adalah setiap orang yang bekerja dan berkontribusi dalam suatu organisasi ataupun lembaga.
3. Dalam lembaga pendidikan, manajemen sumber daya manusia adalah segala kegiatan yang berkaitan dengan pengakuan pada pentingnya tenaga pendidik dan tenaga kependidikan.
4. Di dunia pendidikan, tujuan manajemen sumber daya manusia lebih mengarah keepada pembangunan pendidikan yang bermutu, membentuk sumber daya manusia yang handal, produktif, kreatif dan berprestasi.
5. Fungsi dari manajemen sumber daya manusia di pendidikan adalah memajukan individu, dimana tujuan itu merupakan serangkaian sasaran ke mana pendidikan maju.
6. Manajemen sumber daya manusia mempunyai peran penting dalam menciptakan lingkungan belajar yang berkualitas, berkelanjutan, dan menginspirasi di lembaga pendidikan.

**REFERENSI**

Mukminin, Amirul, dkk. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pendidikan. Yogyakarta: UNY Press

Dr. H. Machfudz. 2022. Manajemen Lembaga Pendidikan Islam. Yogyakarta: Pustaka Ilmu